GRANT OF BENEFITS TO THE TEACHERS OF SHIMOGA DISTRICT AS PER TUKOL COMMISSION REPORT

541. SRI KONANDUR LINGAPPA (Thirthahalli).—

Will the Minister for Education be pleased to state :—

(*a*) the reasons for not granting the benefits like allocation and increments, etc., so far to the teachers of Shimoga District as per Tukol Commission Report:

(*b*) whether it has come to the notice of the Government that the bill clerk of the D.D.P.I.'s Office Shimoga is insisting upon all the teachers that every one of them should pay a fixed sum per month and that is why the allocation of thousands of teachers is not yet prepared:

(*c*) whether it is a fact that on account of misbehaviour of the clerk the Education Minister had transferred the ex-D.D.P.I. ?

SRI A. R. BADARINARAYANA (Minister for Education).—

(*a*) It is not a fact that all the teachers of Shimoga District have not received the benefits like allocation and increments, etc. The pending cases are expeditiously disposed of.

(*b*) No complaints are received in this behalf.

(*c*) No.

ಶ್ರೀ ಕೊಣಂದೂರು ಲಿಂಗಪ್ಪ.—ಒಟ್ಟು ಎಷ್ಟು ಇತ್ಯರ್ಥವಾಗಿವೆ ? ಎಷ್ಟು ಉಳಿದಿವೆ ಎಂಬ ವಿವರಗಳನ್ನು ಅಲೊಕೇಷನ್ನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ತಿಳಿಸುವಿರಾ ?

‡ ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರಿನಾರಾಯಣ್ —ಸರಕಾರಿ ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ ೪೨೨೨ ಕೇಸುಗಳಿದ್ದುವು, ಅದರಲ್ಲಿ ಡಿಸ್‌ಪೋಸ್ ಆಫ್ ಆಗಿರುವುದು ೩೯೦೪.. ಉಳಿದಿರುವುದು ೩೧೬. ಲೀವ್ ಕೇಸಸ್ ಇನ್‌ಕ್ರಿಮೆಂಟ್ ಸ್ಯಾಂಕ್ಷನ್‌ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಿದು, ರೆಗ್ಯುಲರೈಸ್ ಮಾಡಬೇಕಾದ್ದು ಮುಂತಾದ ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ವಿಮರ್ಶೆ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ ನಿಧಾನವಾಗಿದೆ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗ ತೀರ್ಮಾನಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ನಾನ್ ಗವರ್ನ ಮೆಂಟ್ ಸೆಕೆಂಡರಿ ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ ೧೦೩೪ ಕೇಸುಗಳಿದ್ದು ೯೮ ಇತ್ಯರ್ಥವಾಗಿ ೫೨ ಉಳಿದಿವೆ. ಅದರಲ್ಲಿ ೧೮ ಕ್ಯಾಫ್ಟ್ ಟೀಚರ್ಸ್ ಇದ್ದಾರೆ, ಡೈರೆಕ್ಟರಿಂದ ಇನ್‌ಫರ್ಮೇಷನ್ ಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಅದಕ್ಕೆ ನಿಧಾನವಾಗಿದೆ. ಬೇಗ ಇತ್ಯರ್ಥಮಾಡಲಾಗುವುದು. ಉಳಿದ ೩೪ ಕೇಸುಗಳನ್ನು ಒಂದು ವಾರದಲ್ಲಿ ಇತ್ಯರ್ಥಮಾಡುತ್ತೇವೆ. ಪ್ರೈಮರಿ ಶಾಲೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕೇಸುಗಳು ಒಟ್ಟು ೮೬ ಇದ್ದು ೮೦ ಇತ್ಯರ್ಥವಾಗಿ ೬ ಉಳಿದಿವೆ. ಅದನ್ನು ಬೇಗ ಇತ್ಯರ್ಥಮಾಡಲಾಗುವುದು.

ಶ್ರೀ ಗಾಡಿ ವಿರೂಪಾಕ್ಷ ಮಲ್ಲಪ್ಪ.—ತುಕೋಳ್ ಕಮಿಷನ್ ವರದಿ ಯಾವಾಗ ಆಯಿತು ?

ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರಿನಾರಾಯಣ್.—೧-೪-೧೯೭೦ರಲ್ಲಿ.

ಶ್ರೀ ಗಾಡಿ ವಿರೂಪಾಕ್ಷ ಮಲ್ಲಪ್ಪ.—೨ ವರ್ಷ ನಿಧಾನವಾಗಿಡೆ, ಸರಕಾರ ಹೇಳುವುದು ಸರಿಯಾದ ಕಾರಣವಲ್ಲ. ಇಷ್ಟು ನಿಧಾನವಾಗಲು ಕಾರಣವೇನು ?

ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರಿನಾರಾಯಣ್.—ಕೆಲವು ಆಕ್ರಮಗಳು ಆಗಿರಬಹುದು. ಡಿ.ಡಿ.ಪಿ.ಐ. ನಿಧಾನ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆಂದು ಅವರನ್ನು ವರ್ಗ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಶ್ರೀ ಕೊಣಂದೂರು ಲಿಂಗಪ್ಪ —ಶಿವಮೊಗ್ಗ ಜಿಲ್ಲೆಯ ಉಪಾಧ್ಯಾಯರಿಗೆ ಬಹಳ ಕಿರುಕುಳ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಉಗ್ರ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿರಾ ?

ಶ್ರೀ ಎ. ಆರ್. ಬದರಿನಾರಾಯಣ್.—ಯಾರು ತೊಂದರೆ ಕೊಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆಂಬುದನ್ನು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ತಂದರೆ ಅವರಮೇಲೆ ಉಗ್ರ ಕ್ರಮ ಕೈಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ.

SURRENDER OF EARNED LEAVE

486. SRI G. PUTTASWMY (Mudigere).—

Will the Minister for Finance be pleased to state —

(*a*) whether it has come to the notice of the Government that the Government servants are experiencing a lot of difficulty in taking advantage of G. O. No. FD 59 SRS 70 dated 29-1-1971 regarding surrender of earned leave on account of subsequent amendments to the Government Order ;

(*b*) whether Government intend to encourage encashment of leave instead of forcing them to go on leave compulsorily to get the benefit under the Government Order :

(*c*) whether Government has any information about the neighbouring States of having imposed similar conditions when Government servants seek to avail the benefit of leave encashment ?

SRI M. Y. GHORPADE (Minister for Finance).—

(*a*) No.

(*b*) The objective behind the scheme is to encourage employees to proceed on short spells of leave periodically and have the benefit of encashment of leave so that with the monetary assistance, they may enjoy their rest and recreation in a better way and come back to duty refreshed. Government do not therefore, intend to encourage encashment of leave without requiring the employee to go on leave compulsorily as the very objective behind the scheme would be defeated. However, provisions have been made in the rules for the grant of encashment benefits without requiring the employee to go on leave compulsorily under special circumstances, when the leave applied for is refused in public interest.

(*c*) In the States of Kerala and Maharashtra, where the scheme of encashment of leave is in force, availment of leave is compulsory for encashment of leave.

ಶ್ರೀ ಜಿ. ಪುಟ್ಟಸ್ವಾಮಿ.—ವಿಶೇಷ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ರಜವನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳದೆ ಹೆಚ್ಚು ಸಂಬಳ ಪಡೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿದೆ. ಅದನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲೂ ಕೂಡ ಏಕೆ ಕೊಡಬಾರದು ? ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲೂ ಕೂಡ ರಜ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳದೆ ಸಂಬಳ ಪಡೆಯಲು ಆಕ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶ ಮಾಡಿಂವಿರಾ ?

‡ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೈ. ಘೋರ್ಪಡೆ.ಇಲ್ಲ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯಬೇಕಾದರೆ ರಜ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಇದೇ ನಮ್ಮ ಉದ್ದೇಶ. ಆದರೆ ರಜ ಕೇಳಿದಾಗ ಕೆಲಸದ ಒತ್ತಡದಿಂದ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗದಿದ್ದರೆ ಆಂಥ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ರಜ ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳದೆ ಎನ್‌ಕ್ಯಾಷ್ ಮಾಡಬಹುದು.